ИНФОРМАЦИЯ

по повышению мотивации профчленства в

Курской областной организации Росхимпрофсоюза

На 1 января 2019 года в состав Курской областной организации Росхимпрофсоюза входит 6 первичных организаций. Членские организации объединяют 3421 членов профсоюза, в т.ч. молодежь до 35 лет - 1015, женщин - 1833, что в целом составляет 61,8 % от 5535 человек работающих на предприятиях в отрасли.

Среди председателей ППО, входящих в состав Курской областной организации Росхимпрофсоюза, освобожденных 1 человек, 4 -работающих на не освобожденной основе, а так же 1 председатель малочисленной профсоюзной организации, членов профкомов 34 человека, председателей цеховых комитетов - 56, профгруппоргов – 87.

Для повышения мотивации профсоюзного членства профсоюзными комитетами ОАО «Фармстандарт-Лексредства», ОАО «Курскрезинотехника», МУП Курскводоканал, ООО «Курскхимволокно» проводится большая работа по обеспечению защиты прав и гарантий членов профсоюза, сохранению и увеличению их. Здесь в коллективных договорах оговорен целый комплекс мероприятий по обеспечению, например, бесплатным горячим питанием всех работающих (ОАО «Фармстандарт-Лексредства» - 29 млн. руб. в год), дотации на питание (ОАО Курскрезинотехника – 9 мл. в год.), оказание материальной помощи, приобретение путевок на оздоровление работников предприятий и их детей, организации культурно-массовых мероприятий (празднование профессионального праздника дня Химика, туристические поездки по памятным местам области и страны, культпоходы в театр, цирк), спортивных мероприятий ( аренда спортзалов для занятий спортивных секций, участие команд в областных городских соревнованиях, проведение заводских спартакиад по отдельным видам спорта (волейбол, футбол, н/теннис, шахматы), использование тренажерных залов (МУП Курскводоканал, ООО «Курскхимволокно»).

Представленные первичными профсоюзными организациями статистические данные за 2018 год показали, что число работающих членов профсоюза уменьшилось на 124 человека. Вышедших из профсоюза по собственному желанию – 39 чел., вновь принятых 132 чел. из них молодежи -83 чел.

Согласно плану мероприятий на 2018 год, обкомом РХП были проведены два выездных семинара с профсоюзным активом. Для профсоюзной молодежи был проведен семинар «Следующие 100-лет начинаются сегодня» посвященный 100-летию профсоюза химиков России.

За прошедший год на предприятии ОАО «Фармстандарт-Лексредства» в связи с оптимизацией рабочих мест, количество работающих снизилось на 78 человек, а также членов профсоюза на 55 человек, вновь принятых в профсоюз 41 человек. Общий процент 81,9% остался на прежнем уровне (с небольшим приростом).

В 2018 году на предприятии ОАО «Курскрезинотехника» общая численность на заводе по сравнению с прошлым годом не упала, но членов профсоюза стало меньше, при этом вновь принятых членов профсоюза 68 чел. Процент уменьшился с 84 до 80%. Люди уходят, так как не все выдерживают специфические условия труда на химическом предприятии, а зарплата не высока.

На предприятии ООО «Курскхимволокно» уменьшилось кол-во работающих на 97 человек, так как в связи с выводом оборудования на производственную мощность, необходимость в набранном персонале на пусковой период отпала. Набор работников был приостановлен. Членов профсоюза уменьшилось на 9 человек. Общий процент не снизился, а даже стал выше прошлого года на 1,1%.

На другом предприятии АО «Курскмедстекло» кол-во работающих осталось на прошлогоднем уровне, и хотя профсоюзная организация самая небольшая в процентном отношении, численность её возросла на 6 чел.

На МУП «Курскводоканал» с каждым годом снижается численность работников, численность профсоюзной организации снижается, её процент – 41,3 от общей численности. Многие выходят по собственному желанию, так как заработная плата невысокая, молодежи на предприятии и в профсоюзе с каждым годом меньше.

Основными причинами уменьшения численности членов профсоюза в КОО Росхимпрофсоюза является оптимизация рабочих мест, из-за чего общая численность персонала уменьшилась на 150 человек, высвобождение пенсионеров, вредные и тяжелые условия труда на предприятиях и в связи этим не удовлетворяющая заработная плата на отдельных предприятиях и ряд других причин.

Теперь о работе с предприятиями, где нет профсоюзных организаций, таких более-менее крупных в области четыре:

- ООО «Курскоблнефтепродукт», директор Нестеров Ярослав Борисович, адрес: ул. Можаевска, д.20, работает 672 человека;

- НПО «Композит» директор Некрасов Александр Валерьевич, адрес: ул. Сосновская, д. 49, персонал 495 работающих, собственник Дегтярев А.В.;

- ООО «Биоксплен К», директор Лушников Виктор Петрович, ул. Объездная , д.10, работает 182 чел., собственник Концерн «Сибур»;

- ООО Союзнефтегазстрой», директор Старков Алексей, собственник Дранго Виталий, адрес: Мантуровский р-н , с. Сейм. 24 апреля должны состоятся торги по продаже имуществ комплекса.

Мне лично приходилось неоднократно встречаться с директорами этих

предприятий, включая Дегтярева А.В., кроме директора «Курскоблнефтепродукт», где я получил отказ о встрече, а на письменное обращение ответа не получил, по телефону ответила юрист, что на собрании коллектив отказался от создания профорганизации. Почему не пригласили на собрание? Не сочли нужным. Ответ один – собственник против. И этот железобетонный ответ не удается пробить уже 10 год, ка я работаю. Бился в эту стену и покойный Воронцов Владимир Васильевич 13 лет. Отмахиваются от нас, как от назойливой мухи. Вот такая грустная история.

Что делать? Заставить собственников повернуться передом к профсоюзам, в большинстве своем директора-работодатели не против создания профорганизаций.

Председатель КОО РХП А.А. Глобин

08.04.2019 г.